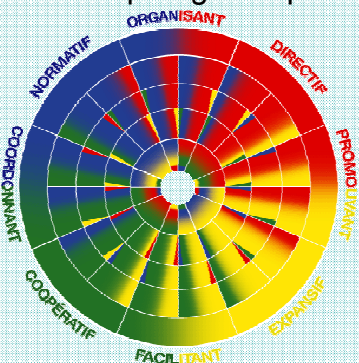


Mettez des couleurs à votre intelligence relationnelle

Dans le cadre d'un séminaire de cohésion d'équipe, d'un coaching individuel ou pour optimiser la gestion de son équipe, Staff & Line Management a choisi, parmi de nombreux outils, la méthode Arc en Ciel®. Novatrice tout en étant déjà largement validée, elle synthétise les travaux de C. Jung sur les types psychologiques et la théorie DISC de W. Marston conjointement à une recherche sur les comportements associés aux couleurs. Elle intègre également les travaux d'E. Spranger sur les motivations.

Une approche très visuelle et intuitive

Les résultats du test Arc en Ciel® apportent un profil tout en nuances, grâce aux 1296 combinaisons, synthétisées en 70 positions sur une roue et affinées par les 6 attitudes de Spranger. Il permet ainsi de :



- Mieux se connaître dans ses forces et faiblesses en tant que personne, grâce à un profil naturel, et dans sa fonction professionnelle, grâce à un profil adapté.
- S'assouplir et se développer tout en respectant ses limites.
- Mieux reconnaître les autres (collaborateurs, collègues, managers) dans leurs forces et faiblesses en tant que personne et dans leur fonction professionnelle.
- Prendre en compte la situation où se joue la relation.

Au-delà du profil très complet, l'appropriation de cet outil est facilitée grâce à une approche très visuelle et permettant des applications pouvant être très ludiques ou détaillées.

Quelques exemples d'utilisation.

Un comité de Direction de la grande distribution, nouvellement formé, était en prise à des conflits larvés, malgré une apparente unité autour d'un objectif ambitieux. La mise en commun de leur profil 'Arc-en-ciel', matérialisée sur une roue générale, à faciliter l'expression et le respect de leurs différences.

Valérie, jeune responsable des ventes, supportait mal les réactions de son équipe qu'elles jugeaient atone. Son profil lui a permis de comprendre ses comportements et les perceptions qu'elle pouvait engendrer chez son équipe. Elle a ainsi pu travailler la flexibilité de son mode de fonctionnement pour lui permettre une meilleure adaptation aux profils de ses collaborateurs.

Dans le cadre d'une importante réorganisation de son équipe à la fin d'un projet, Joris devait orienter ses collaborateurs vers différents postes de l'entreprise. Grâce à la comparaison des profils individuels et des profils de poste, Staff & Line Management l'a outillé dans sa prise de décision, puis lui a donné un fondement pour son rôle de mentor à leurs côtés.

En s'appuyant sur cet outil complet, les consultants de Staff & Line Management ont développé des applications permettant soit de compléter ses autres modules de formation, soit de créer des séminaires spécifiques, adaptés aux problématiques des responsables d'équipe qu'ils accompagnent.