

# Recruter : un acte fort de management

## Vocation :

Ce module est destiné aux Managers devant recruter des collaborateurs, et ayant ou non une première expérience dans ce domaine.

## Finalité :

Le recrutement est un acte managérial fondateur: Il s'agit de trouver un nouveau collaborateur, bien adapté au poste, devant s'intégrer à une équipe en place et à une entreprise à forte culture. Or bien souvent, par manque de temps ou d'outil, cet acte important est réalisé sans véritable préparation... au 'feeling'.

Ce séminaire a été conçu pour aider les managers à structurer leurs critères de sélection, à développer leurs outils d'analyse et de décision, et enfin à déjouer les pièges de l'entretien.

A la fin du séminaire, le manager aura en main les outils lui permettant de débiter ses recrutements immédiatement.

## Programme:

### **Soyez prêt !**

L'investissement réalisé et la structuration en amont du recrutement, permettent d'augmenter l'efficacité de l'entretien et de la prise de décision.

- Identifier les compétences recherchées pour le poste et le rôle que devra tenir le collaborateur dans l'équipe déjà en place.
- Choisir les outils permettant de les détecter (questionnement, études de cas, tests, ...).
- Mettre en place la stratégie de recrutement (Selon, si cet aspect fait partie ou non du rôle du manager.
- Préparer un outil facilitant la décision finale.

### **Tirez le maximum de l'entretien.**

La difficulté principale de l'entretien de recrutement est d'obtenir l'information voulue en déjouant les filtres que le recruteur et le candidat ajoutent.

Durant cette partie du module, les managers détailleront et pratiqueront le déroulement de l'entretien :

- Identifier les parasites de communication via des cas concrets.
- Les parades pour les déjouer : les typologies de questionnement, la détection des compétences acquises.
- Déterminer les sources de motivation.
- Créer un contexte favorable à l'échange et gérer les situations inhabituelles.

Grâce à de nombreux exercices et des simulations, les managers pratiqueront la structure d'entretien qu'ils auront eux-mêmes développé.

Durant cette partie sera également exploré le cadre juridique de l'entretien.

### **Décidez !**

C'est le moment décisif, il s'agit de formaliser les éléments recueillis lors de l'entretien, d'échanger avec les autres décisionnaires... et de prendre sa décision.

Dans cette partie, nous explorons également les deux éléments suivant la prise de décision : mettre en valeur l'offre et préparer son intégration.